

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

Agentura práce: BAJNS PARTNERS LTD. – organizační složka
se sídlem: Spálená 95/25, 110 00 Praha 1
IČ: 24246531 DIČ: CZ683140497
Jednající: – zplnomocněným zástupcem
Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl A, vložka 75797
(dále jen „agentura práce“)

a

Obchodní firma:
se sídlem: , PSČ

IČ: DIČ: CZ.....

Jednající: – jednatelem

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl, vložka

(dále jen „uživatel“)

Uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto **Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance**
(dále jen „dohoda“)

Článek I. Předmět dohody

- 1.1. Předmětem této dohody je stanovení podmínek, za jakých bude zaměstnanec agentury práce dočasně přidělen k výkonu práce u uživatele.
- 1.2. Agentura práce a uživatel prohlašují, že dne uzavřeli rámcovou smlouvu o dočasném přidělování zaměstnanců, na jejímž základě bude uživateli přidělen zaměstnanec podle níže uvedených kritérií.

Článek II. Přidělený zaměstnanec

- 2.1. Agentura práce je povinna v souladu s touto dohodou dočasně přidělit níže uvedeného zaměstnance k výkonu práce u uživatele:

Jméno a příjmení:
Bydliště:
Datum narození:
Státní občanství: **ČR**
(dále jen „**zaměstnanec**“)

Článek III. Ujednání o práci

- 3.1. Zaměstnanec bude pro uživatele vykonávat práci (dále jen „práce“). Pro tento druh práce se vyžaduje tato odbornost:

.....
Podmínkou výkonu práce je zdravotní způsobilost doložená zdravotní prohlídkou praktického lékaře.

- 3.2. Místem výkonu práce je (s výhradou úhrady nákladů na pracovní cesty přiděleného zaměstnance uživatelem)
- 3.3. Zaměstnanec bude u uživatele práci vykonávat po dobu **od** **do**
- 3.4. Den nástupu zaměstnance k výkonu práce u uživatele se stanovuje na

Článek IV. Mzdové a platební podmínky

- 4.1. Informace o pracovních a mzdových nebo platových podmínkách zaměstnance uživatele, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe, jsou obsaženy ve vnitřních předpisech uživatele. Agentura práce se s těmito předpisy měla možnost seznámit před uzavřením této dohody.
- 4.2. Cena za přidělení zaměstnance k výkonu práce u uživatele je stanovena jako měsíční/hodinová a je uvedena v rámcové smlouvě o dočasném přidělení zaměstnance, citované v článku 1.2 této dohody. Uživatel však může dle konkrétních výsledků práce dočasně přiděleného zaměstnance rozhodnout o navýšení této částky za pronájem tohoto zaměstnance ve výši, jakou mu umožňují vnitřní směrnice. O tomto pak učiní záznam do výkazu práce. Diety při pracovních cestách budou fakturovány v samostatné faktuře nad rámec ceny za pronájem zaměstnance.
- 4.3. Uživatel je povinen vést záznam o odpracovaných hodinách zaměstnance na výkazu práce, který potvrdí svým podpisem. Tento záznam musí být předložen agentuře práce nejpozději druhý pracovní den následující po odpracovaném měsíci.
- 4.4. Platba za poskytnutí zaměstnance bude uživatelem hrazena na základě měsíčního záznamu o odpracovaných hodinách podle čl. 4.3. této dohody. Na takto vypočtenou částku vystaví agentura práce fakturu.
- 4.5. Faktura bude splňovat náležitosti daňového dokladu.

Článek V. Práva a povinnosti smluvních stran

- 5.1. Agentura práce je povinna zajistit, aby přidělený zaměstnanec splňoval podmínky pro výkon práce u uživatele stanovené touto dohodou, včetně odpovídajícího pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnancem uživateli.
- 5.2. Agentura práce se zavazuje, že zaměstnance nebude přidělovat na práci u jiného uživatele po dobu platnosti této dohody.
- 5.3. Agentura práce a uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance ve smyslu zákoníku práce.
- 5.4. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci agentury práce pracovní úkoly, organizuje jej, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky, zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci, včetně odpovídajícího proškolení a poskytuje vhodné pracovní a ochranné pomůcky, uživatel. Uživatel však nesmí vůči zaměstnanci agentury práce činit právní úkony jménem agentury práce.

Článek VI. Ukončení dohody

- 6.1. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou do
- 6.2. Tato dohoda může být ukončena dohodou stran nebo výpovědí kterékoliv strany. Výpovědní doba je 2 měsíce a počíná běžet ode dne, kdy byla druhé straně doručena písemná výpověď.
- 6.3. Dočasné přidělení zaměstnance dle této dohody končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, nebo dohodou uzavřenou mezi uživatelem, agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem, nebo jednostranným prohlášením uživatele z důvodu opakovaně neuspokojivého plnění stanovených pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem, které musí být písemně doloženo kopií upozornění adresovanému zaměstnanci o tomto neuspokojivém plnění pracovních povinností, nebo jednostranným prohlášením zaměstnance z vážných zdravotních důvodů. Jednostranné prohlášení uvedené v předchozí větě je účinné okamžikem jeho doručení.

Článek VII Závěrečná ustanovení

- 7.1. Práva a povinnosti v této dohodě neupravené se řídí příslušnými právními předpisy platnými na území ČR.
- 7.2. Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí, a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.
- 7.3. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

V dne:

.....
uživatel

.....
agentura práce