

Zaměstnavatel se zavazuje podle zákona č. 101/2000 Sb. zajistit ochranu osobních údajů zaměstnance před zneužitím. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby zaměstnavatel zpracovával ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., poskytnuté osobní údaje pouze za účelem poskytování pracovních příležitostí.

Zaměstnavatel: BAJIS Partners LTD. – organizační složka, Spálená 95/25, Praha 1, 110 00, IČ: 24246531

Agentura práce na základě povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaném GR ŮP ČR dne 1. 8. 2013, čj.: MPSV-UP/14519/12/ŮPČR/11

(dále jen „agentura práce“ na straně jedné)

a

Jméno a příjmení: **Rodné číslo:**/.....

Číslo OP: **Zdravotní pojišťovna:** **Dřívější příjmení:**

Státní občanství: ČR

Trvalé bydliště:, **PSČ:**

(dále jen „zaměstnanec“ na straně druhé)

uzavírají tuto

PRACOVNÍ SMLOUVU

na dobu určitou

za účelem dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce u zaměstnavatele (dále jen „uživatel“) – viz písemný „Pokyn o přidělení zaměstnance agentury práce k uživateli“ (dále jen PPZAU).

I.

1. Pracovní poměr mezi agenturou práce a zaměstnancem vzniká dnem: se zkušební dobou Končí
2. Agentura práce se zavazuje, že zajistí zaměstnanci dočasný výkon práce u uživatele na dobu od do Od tohoto dne bude zaměstnanci přidělovat práci uživatel.
3. Druh práce, který bude zaměstnanec u uživatele vykonávat, je přesně specifikován v PPZAU.

II.

1. Zaměstnanec se zavazuje, že bude dočasně osobně vykonávat práce ve stanovené pracovní době, dále specifikované v PPZAU.
2. Zaměstnanec se bude řídit pokyny uživatele a dodržovat pracovní kázeň a ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy a pracovní nebo kolektivní smlouvou.

3. Zaměstnanec bude vykonávat práce osobně a svědomitě podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon a v souladu s předpisy k zajištění BOZP a PO. Zaměstnanec byl řádně proškolen v předpisech BOZP a PO.

III.

1. Před uzavřením pracovní smlouvy byl zaměstnanec seznámen s právy a povinnostmi a s pracovními a mzdovými podmínkami.
2. Práva a povinnosti zaměstnance se řídí zejména touto smlouvou, Dohodou o dočasném přidělení a PPZAU.
3. Zaměstnanec byl s dokumenty odstavce 2. tohoto článku seznámen a souhlasí, že v případě předčasného ukončení dočasného přidělení u uživatele, bude zaměstnanci nabídnuta náhradní pracovní činnost za srovnatelných podmínek, popř. dojde k ukončení této smlouvy bez nároku na vyrovnání dle platného zákoníku práce.

IV.

1. Možnost jednostranného ukončení – viz bod III/2 této smlouvy.
2. Mzda byla sjednána podle zákona č.1/1992 Sb. Její výše je stanovena PPZAU a bude vyplácena agenturou práce jako zaměstnavatelem. Pro případ, že by byly mzdové podmínky zaměstnance pracovní agentury dočasně horší, než mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele, zavazuje se pracovní agentura zajistit rovné zacházení zajištěním nadačních příspěvků Nadace BAJŠ pro svého zaměstnance tak, aby nebyl zaměstnanec finančně znevýhodněn. Při sjednání mzdy bylo přihlédnuto ke kvalifikaci a délce odborné praxe.
3. Mzda je stanovena jako měsíční a je splatná vždy den následujícího měsíce po měsíci, kdy byl zaměstnanec dočasně přidělen k uživateli.
4. Způsob výplaty: převodním příkazem na č.ú.:/....., v.s.:, popis platby: NFD –
- 5. Zaměstnanec se zavazuje nahlásit agentuře práce na tel.: pracovní neschopnost, nebo jakoukoliv překážku, která by bránila ve výkonu sjednané práce a to nejpozději v den, kdy pracovní neschopnost nebo překážka v práci nastala.**
6. Agentura práce se zavazuje zajistit srovnatelné pracovní a mzdové podmínky, jako mají kmenoví zaměstnanci uživatele. Pokud zjistí, nebo jí bude sděleno, že tomu tak není, zajistí agentura práce rovné zacházení i bez návrhu svého zaměstnance.

V Praze dne

.....
Za agenturu práce

.....
Zaměstnanec