

# RÁMCOVÁ SMLOUVA

uzavřená dle § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů

**Agentura práce:**

**BAJS Partners LTD. – organizační složka**

Sídlo: Spálená 95/25, 110 00 Praha 1

IČ: 24246531

Společnost zapsána v OR vedeném Měst. soudem  
v Praze, v oddílu A, vložce 75797

Povolení ke zprostředkování zaměstnání ze dne:

1.8.2013, č.j.: MPSV-UP/14519/12/ÚPČR/11

Zastoupený: Alešem Kohoutkem

Bankovní spojení: 7360264001/5500

**Uživatel:**

.....

Sídlo: .....

IČ: ..... DIČ: CZ.....

Zastoupený: ....., jednatelem

Bankovní spojení: .....-...../.....

## Strany uzavírají tuto Rámcovou smlouvu o dočasném přidělování zaměstnanců:

1. Předmětem plnění smlouvy je dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce v souladu s § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, na pozice **dle písemného zadání uživatele**, spolu se zajištěním veškeré související agendy spojené s dočasným přidělením. Na základě této rámcové smlouvy budou uzavírány jednotlivé Dohody o dočasném přidělení (dále jen „DDP“).
2. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
3. Uživatel se zavazuje Agentuře práce uhradit odměnu za personální a administrativní služby za jednoho dočasně přiděleného zaměstnance, včetně jeho mzdového vyrovnání a zákonných odvodů státu tak, jak bude uvedeno v jednotlivých Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance. Faktura vystavená agenturou bude splňovat náležitosti daňového dokladu. Splatnost faktury je 7 dní počínaje vystavením daňového dokladu uživateli (den vystavení daňového dokladu je zároveň i dnem doručení uživateli elektronickou cestou – emailem).
4. Uživatel dále bude hradit agentuře veškeré náklady, které bude požadovat, aby byly proplaceny přidělenému zaměstnanci. Tyto budou stanoveny v konkrétní DDP. Obdobně tak platí např. pro náhrady mzdy v prvních 21 dnech případné pracovní neschopnosti, příspěvek na stravné, cestovní náhrady a náklady na školení, které bude uživatel po agentuře a jejich zaměstnancích požadovat.
5. Uživatel je srozuměn s tím, že bude prostřednictvím agentury práce dobrovolně podporovat činnost Nadace BAJS, a to měsíčním příspěvkem ve výši minimálně 100,-Kč na jednoho zaměstnance. K této podpoře se zavazuje po celou dobu platnosti této Rámcové smlouvy. Příspěvky budou přefakturovány agenturou práce jako finanční činnost.
6. Smluvní strany se tímto dohodly, že Agentura práce ke svým zaměstnancům, vykonávajícím práci u uživatele na základě dohody o přidělení, určí jednu osobu, která bude při výkonu práce přímo podřízena vedoucímu zaměstnanci uživatele a zároveň bude ve vztahu nadřízenosti k zaměstnancům vykonávajícím práci u uživatele na základě dohody o přidělení (dále jen „koordinátor“). Agentura práce zajistí, aby koordinátorem byla vhodná osoba způsobilá působit jako prostředník mezi vedoucími zaměstnanci uživatele a zaměstnanci Agentury práce.
7. Agentura práce přiděluje zaměstnance k dočasnému výkonu práce u uživatele na základě písemného pokynu ve smyslu ustanovení § 309 odst. 2 zákoníku práce, který musí obsahovat přinejmenším náležitosti tímto ustanovením požadované, případně další náležitosti požadované příslušnými právními předpisy.
8. Agentura práce poskytne potřebnou součinnost k zajištění účasti zaměstnanců na vstupním proškolení u uživatele, které bude mimo jiné zaměřeno na ověření odborných znalostí, kvalifikace a osobní zručnosti zaměstnanců Agentury práce. Smluvní strany se tímto

dohodly, že uživatel je oprávněn požadovat výměnu takového zaměstnance Agentury práce, jehož odborné znalosti, prokázaná kvalifikace či zručnost nebudou prokazatelně odpovídat běžným standardům uživatele. Agentura práce je povinna této žádosti vyhovět nejpozději do 1 kalendářního týdne.

9. Agentura práce poskytne potřebnou součinnost k zajištění účasti zaměstnanců na školeních bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců a požární ochrany, které bude pořádat uživatel a na tréninkovém programu, který bude ze strany uživatele poskytnut zaměstnancům Agentury práce v délce trvání dle potřeby. Každý dočasně přidělený zaměstnanec uživateli podepíše o svém proškolení protokol. Každý dočasně přidělený zaměstnanec je povinen se v den nástupu k výkonu práce u uživatele seznámit s vnitřními předpisy uživatele týkajícími se povinností zaměstnanců uživatele, které při výkonu práce u uživatele a s ním souvisejícím musí plnit, a je povinen tyto vnitřní předpisy dodržovat.
10. Uživatel se zavazuje vést prostřednictvím „koordinátora“ evidenci docházky přidělených zaměstnanců, kterou bude předkládat pracovní agentuře nejpozději druhý pracovní den následující po skončeném pracovním měsíci, za který se vyúčtování provádí. Agentura práce na základě této evidence následně vystaví uživateli fakturu – daňový doklad. Agentura práce provádí na své náklady vyúčtování mezd svých zaměstnanců, jakož i provádí srážky záloh na daň z příjmu a pojistné na zdravotní a sociální pojištění svých zaměstnanců.
11. Agentura práce dále u přidělovaných zaměstnanců na své náklady zabezpečí:
  - vstupní pracovně-lékařskou prohlídku, pokud bude dle zákona vyžadována a doklad o tom, že zdravotní stav zaměstnanců nebrání vykonávání požadované profese
  - výplatu mezd dočasně přidělených zaměstnanců ve stanoveném výplatním termínu
  - odvody na sociální a zdravotní pojištění
  - v případě pracovního úrazu – součinnost při vyhotovení společně s uživatelem a zaměstnancem „Záznamu o pracovním úrazu“ a ohlášení pracovního úrazu v souladu s platnou legislativou ČR.
12. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance Agentury práce k výkonu práce u uživatele je uživatel oprávněn zaměstnanci Agentury práce přidělovat sjednané pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomu účelu pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a plně zajišťovat jeho bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Uživatel nesmí vůči zaměstnanci Agentury práce činit právní úkony jménem Agentury práce. Uživatel je povinen před zahájením práce poskytnout přiděleným zaměstnancům (pro případ přidělení cizince za účasti Agenturou práce obstaraného tlumočnicka) srozumitelnou formou úplné informace a pokyny o bezpečnosti a zdraví při práci podle zákoníku práce a podle zvláštních předpisů, zejména formou seznámení s riziky, výsledky vyhodnocení rizik a s opatřeními na ochranu před působením těchto rizik, která se týkají jejich práce a pracoviště. Informace a pokyny uživatel zajistí i při převedení zaměstnance, přeložení nebo změně pracovních podmínek, změně pracovního prostředí, zavedení nebo změně pracovních prostředků, technologie a pracovních postupů. Dále je uživatel povinen seznámit zaměstnance se svými opatřeními pro případ nastání mimořádných událostí a do jaké kategorie je jimi vykonávaná práce zařazena.
13. Uživatel se zavazuje poskytnout Agentuře práce potřebnou součinnost pro plnění této smlouvy, zejména veškeré potřebné informace nezbytné pro plnění předmětu této smlouvy. Uživatel se zejména zavazuje poskytnout Agentuře práce co nejkonkrétnější vymezení požadavků ohledně odborných, kvalifikačních či jiných předpokladů fyzických osob, které mají být přiděleny k výkonu práce k uživateli. Uživatel se zavazuje včas poskytnout Agentuře práce písemně na její písemnou žádost dodatečné informace o možných rizicích ohrožení života a zdraví zaměstnanců Agentury práce při výkonu práce na pracovištích uživatele.

14. Uživatel se společně s Agenturou zavazuje, že zabezpečí, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky tzv. srovnatelného zaměstnance, tj. zaměstnance, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, s přihlédnutím k jeho kvalifikaci a délce odborné praxe.
15. V případě, že uživatel zajistí pro přidělené zaměstnance potřebné osobní ochranné pracovní prostředky dle vyhodnocených rizik na pracovištích uživatele, je každý dočasně přidělený zaměstnanec při ukončení výkonu práce u uživatele povinen vrátit uživateli veškeré jím poskytnuté ochranné pracovní pomůcky. Pokud tak neučiní, je Agentura práce povinna poskytnout uživateli úhradu.
16. Dočasné přidělení zaměstnance dle této Smlouvy končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, nebo dohodou uzavřenou mezi Uživatelem, Agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem na základě jednotlivých dohod o přidělení, nebo jednostranným prohlášením Uživatele z důvodu neuspokojivého plnění stanovených pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem doručovaným Agenturou práce, nebo jednostranným prohlášením zaměstnance z vážných zdravotních důvodů doručovaným Uživateli. Jednostranné prohlášení uvedené v předchozí větě je účinné okamžikem jeho doručení.
17. Uživatel je oprávněn od této dohody jednostranně okamžitě odstoupit písemným oznámením doručeným Agenturou práce před uplynutím sjednané doby dle odstavce 2. této smlouvy při opakovaném nedodržení pracovní kázně, řádném neplnění pracovních povinností nebo neuspokojivých pracovních výsledcích dočasně přidělených zaměstnanců. Dále je uživatel oprávněn od této smlouvy odstoupit v případě, že se dočasně přidělený zaměstnanec dopustí v souvislosti s výkonem práce přestupku nebo trestného činu na majetku uživatele.
18. Rámcová smlouva může být měněna pouze písemnými dodatky. Smluvní strany mohou tuto Rámcovou smlouvu ukončit písemnou dohodou nebo písemnou výpovědí, přičemž výpovědní doba je dvouměsíční a končí uplynutím třetího měsíce následujícího po měsíci, v němž je výpověď doručena druhé straně. Agentura práce může od Rámcové smlouvy okamžitě písemně odstoupit, jestliže dojde k závažnému porušení povinností na straně uživatele, zejména pak opakovanému neuhrazení odměny. Uživatel může od Rámcové smlouvy okamžitě písemně odstoupit, jestliže dojde k závažnému porušení povinností na straně agentury práce, zejména pak v zajišťování agendy spojené s dočasným přidělením. Uživatel může také od Rámcové smlouvy okamžitě písemně odstoupit, jestliže bude v době platnosti smlouvy agentury práce pravomocně udělena pokuta za porušení pracovněprávních předpisů (zákoníku práce, zákona o zaměstnanosti), a to dle závažnosti porušení, které záleží na úvaze uživatele. Vyskytnou-li se na straně uživatele provozní překážky, které neumožní přidělovat práci všem současně dočasně přiděleným zaměstnancům, je uživatel oprávněn od této smlouvy okamžitě písemně odstoupit.
19. Tato smlouva je platná a účinná dnem podpisu obou smluvních stran.
20. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou exemplářích, každá strana obdrží po jednom vyhotovení.
21. Účastníci této smlouvy prohlašují, že byla sepsána podle jejich skutečné a svobodné vůle. Smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.

V ..... dne

V Praze dne

.....  
(podpis)  
Za uživatele

.....  
(podpis)  
Za agenturu práce